

# Insertion. La mode pour trouver un patron

**Aider des chômeurs à renouer avec l'emploi et à acquérir une qualification nouvelle, c'est l'objectif du réseau de chantiers d'insertion Tissons la solidarité. Les formations ambitieuses, l'alliance avec des marques célèbres, la création de leurs propres modèles permettent aux salariés une reconversion dans le secteur du luxe.**

Âgée de 35 ans, Delphine a connu de nombreuses expériences sans rapport avec son BEP secrétariat. Elle a bossé dans une friterie, vendu du vin par téléphone, fait le ménage dans une grande surface, etc. « Mon premier gros travail était chez Domino's Pizza. J'y ai commencé hôtesse d'accueil et ai fini assistante manager. » Sa dernière période de chômage a duré un an et demi. Malgré sa polyvalence, trouver un emploi dans le bassin de Lens-Hénin (Pas-de-Calais) est difficile: le taux de chômage y oscille autour de 16,5 % depuis 2012. Mais, en 2015, elle a rencontré l'association d'insertion liévoise Vestali, qui lui a proposé un contrat aidé dans son atelier de repassage. Depuis, elle a obtenu un certificat professionnel de vendeuse-conseil en magasin.

Vestali anime un chantier d'insertion par l'activité économique dans le textile et la mode. Les salariés y travaillent à temps partiel et bénéficient en parallèle d'un accompagnement pour construire leur projet professionnel. « Participer à notre activité textile est un moyen de réintégrer progressivement le monde du travail, explique Hélène Maréchal, directrice de Vestali. Mais rien ne les oblige à placer leur projet individuel dans ce secteur. » Les 36 salariés en insertion (et 5 encadrants) de l'association récupèrent des vêtements, les revendent, proposent un service de repassage et de retouche et, au confluent de ces trois activités, produisent des créations et accessoires de mode à partir de vêtements recyclés, une activité valorisante et motivante



## *Customiser des vêtements, créer des accessoires: une activité valorisante après un parcours chaotique.*

quand on a été fragilisé par un parcours chaotique. Il manquait à cette panoplie de métiers celui de vendeur-conseil en magasin.

### **AVEC L'ÉQUIPE DE CHRISTIAN LACROIX**

C'est un projet mené par l'association-réseau Tissons la solidarité, qui permet depuis peu de combler ce besoin. Lancée en 2004 par le Secours catholique, cette structure fédère 70 chantiers d'insertion spécialisés dans le textile, dont Vestali. « Notre objectif est de tirer vers le haut l'image des chantiers et surtout de leurs salariés, ex-

axée sur la customisation textile, conçue avec et pour leurs salariés, qui sont ensuite évalués par un jury professionnel.

Dans le même esprit, Tissons a travaillé trois ans durant avec une autre grande marque de la haute couture à l'élaboration d'une formation de vendeur-conseil en magasin. La toute première session a été organisée au sein de l'association Vestali, en 2016. Trois autres sessions sont prévues ailleurs en 2017. En 300 heures d'une formation pointue, sept stagiaires ont appris l'histoire de la mode et le secteur, les silhouettes types pour conseiller les clients selon leur morphologie, les matières textiles, l'agencement des boutiques, la gestion des stocks, etc. « Le caractère innovant de cette formation est lié au fait qu'elle se fait en interne, insiste Hélène Maréchal. De ce fait, elle est accessible à nos salariés qui, à l'extérieur, ne sont jamais sûrs d'obtenir une place étant donné le nombre de candidatures aux formations. Cela leur permet également de travailler ensemble, de s'entraider et de mettre en pratique au quotidien leur formation dans nos boutiques-écoles. » La qualité de cette formation a valu à ses bénéficiaires de pouvoir présenter le certificat de qualification professionnelle interbranches (CQPI) de vendeur-conseil en magasin et, pour cinq d'entre eux, de l'obtenir en novembre 2016. Parmi eux, Delphine qui, dans la foulée, a signé un CDD d'un mois chez Camaïeu. La plupart de ses collègues ont également trouvé du travail. ★

MARION ESQUERRÉ

## /// EN BREF

**FRACTURE**

Les métropoles pompent les emplois aux dépens des petites villes

Selon une enquête de France Stratégie parue le 22 février, les créations d'emplois se sont concentrées de 2006 à 2013 sur les aires urbaines de plus de 500 000 habitants alors que, jusqu'en 1999, la croissance de l'emploi profitait à l'ensemble du territoire. Ainsi, douze métropoles régionales rassemblent près de 46 % des emplois (22 % rien que pour la région de Paris).

**RECRUTEMENT**

Des postes dans l'animation à Toulouse  
La ville de Toulouse recherche une soixantaine de candidats pour occuper les fonctions d'adjoints d'animation périscolaire et de directeurs de Clae de maternelle (centre de loisirs associé à l'école).  
Des emplois en CDD de 6 mois

**TENDANCE.** Quand l'emploi des cadres retrouve des couleurs...

... Cela ne signifie pas que celui des non-cadres lui emboîtera le pas. C'est ce que l'on peut craindre à la lecture de la dernière enquête de l'Apec qui estime que le niveau de recrutement des cadres, en 2017, devrait dépasser son niveau d'avant la crise de 2008. Une bonne nouvelle, donc. Mais, selon le directeur général de l'Apec, cette tendance s'expliquerait par « un cercle vertueux de facteurs » : la hausse des investissements, le niveau des départs en retraite, mais également la tertiarisation de l'économie et la transformation numérique des entreprises qui, on le sait, ne riment pas toujours avec création d'emplois moins qualifiés.

et d'une durée hebdomadaire de 10 à 31 heures (annonce Pôle emploi n° 050NXYG). En prévision des vacances d'été, la Ville rose est aussi à la recherche de 60 animateurs saisonniers (annonce Pôle emploi n° 050NXFK).  
Rens. : Pôle emploi de Toulouse.

**CONTRATS**

Coup de mou sur les CDI  
Selon les organismes de Sécurité sociale, les déclarations d'embauche

en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) ont reculé de 3,4 % en janvier. Une mauvaise nouvelle après les hausses de novembre (+ 1,3 %) et décembre 2016 (+ 1,4 %). Cette baisse est largement imputable à l'industrie. Et peut être liée à une anticipation de la fin d'une mesure d'aide à l'embauche pour les PME (4 000 euros sur deux ans) qui devait s'arrêter fin 2016 et dont la prolongation n'a été connue que le 28 décembre.

## /// CHERCHER, TROUVER

**Réseau social.** Rechercher un emploi sur Facebook

Facebook, le plus célèbre des réseaux sociaux avec ses 1,86 milliard de membres, a annoncé le lancement prochain d'une fonctionnalité de mise en relation professionnelle. Marchant sur les plates-bandes de LinkedIn, Facebook offrira la possibilité de publier des offres d'emploi et d'y répondre directement via son site Internet. L'annonce concernait les États-Unis et le Canada, mais le tour de l'Europe ne saurait tarder.

**Vitrine.** En réalité, Facebook est déjà un outil – informel – de recherche d'emploi. Pour commencer, un profil sur ce réseau social peut être une bonne vitrine de ses activités, à condition de bien régler ses paramètres de confidentialité. Selon une enquête de la société de conseil en RH Robert Half, 32 % des DRH éliminent les candidatures de personnes dont ils jugent gênants certains détails visibles sur leurs profils de réseaux sociaux. Il est préférable donc de réserver ses publications personnelles à des proches et amis.

**Groupes.** Facebook, ce sont aussi de nombreux groupes de personnes, publiques ou accessibles sur demande, qui diffusent et partagent des offres d'emploi et de stage. Certains se sont constitués par affinités professionnelles, d'autres par proximité géographique. Pour les trouver, dans l'outil de recherche de Facebook, on saisit les mots clés « offres d'emploi » ou encore « jobs ». L'un des plus importants en France, si ce n'est le plus important, est le groupe « Offres d'emploi - Secteur culturel » qui compte près de 95 000 membres. Les autres sont plus modestes mais souvent gérés de manière sérieuse. Citons par exemple « Offres d'emploi et de services du Bassin d'Arcachon » (13 000 membres), « Offres d'emploi Marne » (près de 15 000), « Demandes et offres d'emploi (Lorraine) » (près de 16 000) ou encore « Offres d'emploi et offres de stage - Graphisme » (20 000), etc. Ces groupes sont aussi l'occasion d'échanger des conseils et informations, et de se constituer un réseau dans son métier.

M. E.

PIERRE TROVEL

**Circulez,  
y a rien à voir !**

Sur un chantier de construction à Osny (95), un salarié détaché par une entreprise portugaise (Bati Plus) est décédé suite à une chute de 8 mètres, l'un des points d'ancrage de la plateforme en encorbellement sur laquelle il se trouvait ayant cédé.

Au sein de l'entreprise de transports Hoppner (Châtres, 77), un salarié a subi des fractures aux deux jambes et à un poignet après avoir été heurté par un chariot élévateur en marche arrière. Sur un chantier de construction à Plaisir (78), un travailleur indépendant maintenait des plaques de granit devant être déposées sur un chariot lorsqu'elles ont basculé et lui ont coincé la main, provoquant le sectionnement d'une phalange et la fracture d'un doigt.

Le pronostic vital d'un salarié de l'entreprise de transport LMST est en jeu, après qu'il a été heurté par un cheval de 180 kg ayant basculé depuis le plateau d'un camion. Il avait défait

les sangles d'arrimage et attendait la venue d'un chariot élévateur de l'entreprise utilisatrice Saint-Gobain Glass Solutions (Gennevilliers, 92) afin de décharger le cheval.

Une explosion dans une déchiqueteuse s'est produite sur le site de traitement de déchets électriques et électroniques Triade Électronique à Gonesse (95), provoquant l'hospitalisation de 16 salariés pour divers troubles. Une enquête des services de police et de l'inspection du travail est en cours pour déterminer les causes de cet accident. Plusieurs courriers d'observations adressés par les services à cette entreprise du groupe Veolia font état de fréquents départs de feu.

Une infirmière s'est suicidée par injection massive de morphine au sein de l'hôpital de Longjumeau (91). Intérimaire, elle avait pris son poste le matin même mais était également employée sous CDI dans un autre établissement.

Ce sont des accidents du travail d'autant plus cruels qu'ils pourraient être évités, avec plus de précautions, plus de règles, moins de stress et de course à la rentabilité. ★

**TANT DE MORTS  
ET D'ACCIDENTS  
CACHÉS...  
QUE MOINS  
DE STRESS  
POURRAIT  
ÉVITER.**